

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
หน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
1. โครงการ “ตามรอยพ่อ” เยี่ยมชม การดำเนินงานและจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการวิชาการเกษตร ของมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี	เพื่อสืบสานแนวพระราชดำริ เศรษฐกิจพอเพียง รวมถึง เป็นการส่งต่อองค์ความรู้ ทางด้านเศรษฐกิจพอเพียง ให้กับบุคลากรได้นำไปปรับใช้ ในการดำเนินชีวิตและใช้เป็น แนวทางในการประกอบอาชีพ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการเกษตร เพิ่มมากขึ้นและสามารถ นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ ในชีวิตประจำวันได้		✓			180,000.-		ดำเนิน โครงการโดย ฝ่ายกิจการ เพื่อสังคม (ฝกส.)
2. โครงการ “ทอท. อาสาพิทักษ์ ป่าชายเลน”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึก ให้บุคลากร ได้ตระหนักถึง ความสำคัญถึงการมีส่วนร่วม ในการรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และระบบนิเวศชายฝั่ง เพิ่มมากขึ้นกว่าเดิม			✓		600,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ฝกส.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
3. โครงการจิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ (แจกถุงยังชีพ ให้ชุมชนโดยรอบสำนักงานใหญ่) เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี, พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรมราชชนนี พันปีหลวง	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ภายในองค์กรมีความตระหนัก และให้ความสำคัญ มีจิตสาธารณะนึกถึง ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน 2. เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีระหว่าง บุคลากรภายในองค์กร	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	1. พนักงาน ทอท. มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม 2. ประชาชนในชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3. ทอท.มีภาพลักษณ์ ที่ดีต่อชุมชน			✓	✓	308,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ผกส.
4. โครงการ “AOT พี่อาสา” สอนการดับเพลิงเบื้องต้น (สำนักงานใหญ่และ 6 ท่าอากาศยาน)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ เบื้องต้นในการดับเพลิงให้กับ ชุมชนโดยรอบท่าอากาศยาน ทั้ง 6 แห่ง 2. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างองค์กรกับชุมชน โดยรอบท่าอากาศยาน	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	มีผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในการดับเพลิงมากขึ้น กว่าเดิมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90		✓	✓		350,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ผกส. ร่วมกับ ฝ่ายดับเพลิง และกู้ภัย

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
5. โครงการ “ยาเหลือใช้ให้เราส่งต่อ” ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อช่วยเหลือประชาชน ในถิ่นทุรกันดารให้มีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น 2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ได้ตระหนักถึงความพอเพียง รู้จักแบ่งปันสิ่งของให้ผู้อื่น	สามารถจัดส่งยา ให้กับโรงพยาบาล ได้ไม่น้อยกว่า ปีที่ผ่านมา	ประชาชนมีคุณภาพชีวิต ที่ดีขึ้น	✓	✓	✓	✓	-	-	ดำเนิน โครงการ โดย ผกส.
6. โครงการ “การส่งเสริมวินัย ให้กับพนักงานและลูกจ้าง ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2566” (6 ท่าอากาศยาน)	เพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยของพนักงานและลูกจ้าง ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามระเบียบขององค์กร รวมถึงการดำเนินการทางวินัย ตามข้อกำหนดขององค์กร		ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยมากขึ้นกว่าเดิม		✓			256,650.-		ดำเนิน โครงการ โดยฝ่าย สวัสดิการ และแรงงาน สัมพันธ์

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
1. โครงการองค์กรคุณธรรม	<p>1. เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน</p> <p>2. เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมไปสู่พนักงานภายในองค์กร</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักและให้ความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>4. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการขับเคลื่อนในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน</p>		<p>ทอท.ได้รับคะแนนและผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา</p>		✓	✓		-	-	<p>ดำเนินโครงการโดยฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกัน การทุจริต (ผกป.)</p>

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
1. โครงการ “ประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต” ประจำปี 2566	1. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้กับพนักงาน 2. เพื่อสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรมให้กับพนักงาน	มีพนักงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดคำขวัญไม่น้อยกว่า 50 คน			✓			10,000.-		ดำเนินโครงการโดย ฝกป.
2. โครงการด้านจริยธรรม “พอเพียงก็เพียงพอ ปีที่ 1” (ณ ส่วนกลาง)	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรได้นำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต 2. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและวิธีคิดให้กับบุคลากรได้รู้ถึงความสุขที่ได้จากการดำเนินชีวิตอย่างพอเพียง	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องจริยธรรมมากขึ้นกว่าเดิมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80			✓		20,000.-		ดำเนินโครงการโดย ฝกป.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด
- เป้าประสงค์ :** พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
1. จัดทำรายงานสถิติการลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างที่กระทำการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความผิดที่เกิดจากการกระทำการทุจริตให้กับพนักงานทราบ 2. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไม่กระทำการทุจริต	ระยะเวลาในการจัดทำรายงาน		✓	✓	✓	✓	-	-	ดำเนินโครงการโดย ผกบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
2. จัดทำและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1. เพื่อสร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญต่อการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้านการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตตามค่านิยมองค์กร	สามารถจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ ได้ครบทุกไตรมาส		✓	✓	✓	✓	-	-	ดำเนิน โครงการ โดย ฝกป.
3. จัดทำประกาศ ทอท. เรื่อง การรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ และในโอกาสอื่นๆ	1. เพื่อให้เป็นไปตามแนว ปฏิบัติที่ดีตามนโยบายต่อต้าน การคอร์รัปชันของ ทอท. 2. เพื่อแสดงถึงการดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นไปตามมาตรฐานสากล ของ ทอท.	สามารถจัดทำ ประกาศฯ เสร็จภายใน ระยะเวลา ที่กำหนดฯ	1. พนักงาน ทอท. มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม 2. ประชาชนในชุมชน มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 3. ทอท.มีภาพลักษณ์ ที่ดีต่อชุมชน	✓				-	-	ดำเนิน โครงการ โดย ฝกป.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ										
1. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “การทุจริตกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ” ทั้งส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค โดยจัดการบรรยาย ณ ห้องประชุมของแต่ละท่าอากาศยาน (จำนวน 5 รุ่น)	1. เพื่อสร้างความตระหนัก และให้ความสำคัญ ในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตกับพนักงาน 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึกและส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ตามค่านิยมองค์กร	มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตมากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85		✓			250,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ผกป.
2. โครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “จริยธรรมกับการป้องกันการทุจริต ในองค์กร” (4 รุ่น ณ ท่าอากาศยาน ภูมิภาค)	1. เพื่อปรับมุมมอง แนวคิด และสร้างจิตสำนึกในการ ดำเนินชีวิตของพนักงาน ให้อยู่บนพื้นฐานของ คุณธรรมจริยธรรมเพื่อใช้เป็น กลไกในการป้องกันการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ในเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม ให้กับพนักงาน	มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตมากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85				✓	250,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ผกป.

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้เสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 2. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 3. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 4. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 5. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
- เป้าประสงค์ :** เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
1. โครงการวันต่อต้านการทุจริต ของ ทอท. ประจำปีงบประมาณ 2566	1. เพื่อสร้างความตระหนัก และส่งเสริมให้บุคลากรเห็น ความสำคัญในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย				✓		450,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ผกบ.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.66)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่นๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	3. เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่น ในการดำเนินงานภายใต้ หลักธรรมาภิบาลต่อผู้มีส่วนได้เสีย									
2. โครงการ “สร้างเครือข่ายด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X TEAM)”	1. เพื่อสร้างความตระหนัก และส่งเสริมให้บุคลากรเห็น ความสำคัญในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต 2. เพื่อเสริมสร้างความรู้ จิตสำนึก และส่งเสริม วัฒนธรรมองค์กรด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ของพนักงานในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตมากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85				✓	850,000.-		ดำเนิน โครงการ โดย ฝกป.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- 1. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความตระหนักรู้ และให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 2. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
- 3. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กร และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย
- 4. เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากร
- 5. สร้างความสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรภายในองค์กร

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) 6,025 คน

ผู้รายงาน พ.ต.ท.หญิง เจือทิพย์ ปลาทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต

เบอร์ติดต่อ 0 2535 6620

โทรสาร 0 2535 6625

E-mail: jueathip.p@airportthai.co.th