



**AOT**

AIRPORTS OF THAILAND PLC.  
บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)

# การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ประจำปี 2567

ประเด็น : การบริหารงานบุคคล

## แบบรายงานเสนอความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

กระบวนการ/ โครงการ	ชื่อความเสี่ยง	ศปท. กระทรวง	ชื่อหน่วยงาน	ประเภทหน่วยงาน	ด้านประเภทความเสี่ยง
กระบวนการ	ความเสี่ยงที่อาจเกิดการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ในการปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	ศปท. กระทรวงคมนาคม	บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)	รัฐวิสาหกิจ	ด้านที่ 2 การใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่

## การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

โอกาส/ผลกระทบ	1	2	3	4	5
โอกาส (Likelihood)	โอกาสเกิดน้อยมาก	โอกาสเกิดน้อย	โอกาสเกิดปานกลาง	โอกาสเกิดบ่อย	โอกาสเกิดบ่อยมาก
ผลกระทบ (Impact)	ไม่มีผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ ภายในองค์กร	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สื่อสาธารณะภายในประเทศ ในวงจำกัด	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สื่อสาธารณะ จนกลายเป็นประเด็นทางสังคม	เสียชื่อเสียง ภาพลักษณ์ มีการเผยแพร่ ข่าวสารในเชิงลบต่อองค์กรผ่าน Social Media และช่องทางอื่นๆ ขยายออกไปสู่สื่อสาธารณะเป็นวงกว้าง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

## แบบรายงานการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต

ชื่อความเสี่ยง	ลำดับ ขั้นตอน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score (L x I)			ระดับ ความเสี่ยง
				Likelihood	Impact	Risk Score	
ความเสี่ยงที่อาจเกิด การใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ในการปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	1	หัวหน้าส่วนงานนำเสนอรายชื่อพนักงานที่ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	อาจเกิดเหตุการณ์ที่หัวหน้าส่วนงานเรียกรับเงินพิเศษ โดยอ้างว่าสามารถส่งรายชื่อ เพื่อปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งได้	1	2	2	ต่ำ
	2	รวบรวม ตรวจสอบรายละเอียด และพิจารณากลับกรอง การปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง ของพนักงานที่ถูกเสนอชื่อ	อาจเกิดเหตุการณ์เรียกรับเงินพิเศษ โดยอ้างว่าสามารถ ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งให้ได้	3	3	9	สูง
	3	อนุมัติรายชื่อพนักงานที่ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	อาจเกิดเหตุการณ์เรียกรับเงินพิเศษ โดยอ้างว่าสามารถ ปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งให้ได้	1	2	2	ต่ำ

## แบบรายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ขั้นตอน	ระดับความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
รวบรวม ตรวจสอบรายละเอียด และพิจารณาถ่วงดุล การปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงานที่ถูกเสนอชื่อ	สูง	มีคณะกรรมการพิจารณาก่อนการปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน	แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่ง พนักงาน ทอท. เพื่อรวบรวมและตรวจสอบ รายละเอียดคุณสมบัติของพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบและหลักเกณฑ์ และพิจารณาปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่งของพนักงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของ ทอท. เป็นสำคัญ	ต.ค.66 – มี.ค.76	-	กรรมการผู้อำนวยการใหญ่
		มีการกำหนดระเบียบและหลักเกณฑ์ของพนักงานที่จะปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง	จัดทำและประชาสัมพันธ์ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของพนักงานที่จะปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง ให้พนักงานทราบ	มี.ค.67	-	คณะกรรมการพิจารณาปรับตำแหน่งพนักงาน ทอท.
		มีการกำหนดบทลงโทษและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบในการปรับเลื่อนตำแหน่ง โอนย้าย และเปลี่ยนตำแหน่ง เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น	จัดทำและประชาสัมพันธ์บทลงโทษ และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้พนักงานทราบ	ต.ค.66 - ก.ย.67	-	ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต