

แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566)

หน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (รัฐวิสาหกิจ) สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	1. โครงการ “ตามรอยพ่อ” เยี่ยมชมการดำเนินงาน และจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการ วิชาการเกษตรของ มูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจ และมีความเข้าใจ ในหลักเศรษฐกิจ พอเพียงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	ทอท.จัดโครงการเยี่ยมชมการดำเนินงาน และจัดกิจกรรม ณ ศูนย์บริการวิชา การเกษตรของมูลนิธิชัยพัฒนา จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ 9 พ.ค.66 มีผู้บริหารและพนักงาน ทอท.เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน 106 คน และจากการ ตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 104 คน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจและเข้าใจในหลัก เศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ 98.11 เป็นไปตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่กำหนดไว้	1 วัน	174,000.-		√		
	2. โครงการ “ทอท. อาสาพิทักษ์ป่า ชายเลน”	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้าน การอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	ทอท.จัดโครงการ “ทอท. อาสาพิทักษ์ ป่าชายเลน” ขึ้นเมื่อวันที่ 8 ก.ย.66 โดยในโครงการจัดให้มีการบรรยาย ให้ความรู้เกี่ยวกับระบบนิเวศ ของป่าชายเลนและให้ผู้เข้าร่วมโครงการ	1 วัน	558,180.-	-	-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			และระบบนิเวศ ชายฝั่งเพิ่มมากขึ้น กว่าเดิม	<p>ได้มีส่วนร่วมและให้ความสำคัญ ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ด้วยการนำต้นกล้าไม้โกงกางไปปลูก ตามแนวชายฝั่งการจัดโครงการฯ ในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน 500 คน ซึ่งประกอบไปด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารและพนักงาน จำนวน 146 คน - ครูและนักเรียนจากโรงเรียนที่ตั้งอยู่ ในพื้นที่โดยรอบสนามบินสุวรรณภูมิ จำนวน 320 คน (2 โรงเรียน) - เจ้าหน้าที่ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพก (บางปู) จำนวน 14 คน - สื่อมวลชน จำนวน 20 คน <p>โดยภายหลังเสร็จสิ้นการดำเนินงาน ได้มีการสอบถามความพึงพอใจ ของผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วม โครงการจำนวน 145 คน พบว่าผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึงพอใจและเข้าใจ ถึงระบบนิเวศมากขึ้นร้อยละ 99 เป็นไปตามตัวชี้วัดและเป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	3. โครงการ จิตอาสาบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ (แจก ถุงยังชีพให้ชุมชน โดยรอบสำนักงานใหญ่) เนื่องในวันเฉลิม พระชนม์พรรษาสมเด็จพระ นางเจ้าพระบรม ราชินี พระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรม ราชาชนนีพันปีหลวง	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	1. พนักงาน ทอท. มีจิตอาสาช่วยเหลือ สังคม 2. ประชาชน ในชุมชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น 3. ทอท. มีภาพลักษณ์ ที่ดีต่อชุมชน	1. ทอท.ดำเนินการจัดโครงการ AOT เคียงข้างและแบ่งปัน ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 20 ต.ค.65 โดยมีการแจกถุงยังชีพจำนวน 600 ถุง ให้กับชุมชนในพื้นที่เขตดอนเมือง ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์น้ำท่วม 2. ทอท.ดำเนินการจัดโครงการ AOT เคียงข้างและแบ่งปัน ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 8 ธ.ค.65 โดยมีการแจกถุงยังชีพ จำนวน 600 ถุง เพื่อมอบให้กับผู้ป่วยติด เตียง ผู้พิการและผู้สูงอายุในชุมชนพื้นที่ เขตดอนเมือง 3. ทอท.ดำเนินการจัดโครงการ AOT เคียงข้างและแบ่งปัน ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 2 มิ.ย.66 โดยมีการแจกถุงยังชีพ จำนวน 600 ถุง ให้กับชุมชนในพื้นที่ เขตดอนเมือง จำนวน 6 ชุมชน 4. ทอท.ดำเนินการจัดโครงการ AOT เคียงข้างและแบ่งปัน ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 27 ก.ค.66 โดยมีการแจกถุงยังชีพ จำนวน 600 ถุง ให้กับชุมชนในพื้นที่ เขตดอนเมือง จำนวน 6 ชุมชน	(ต.ค.65 - ส.ค.66)	608,469.-	-	-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ	
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต		
				5. ทอท.ดำเนินการจัดโครงการ AOT เคียงข้างและแบ่งปัน ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 11 ส.ค.66 โดยมีการแจกถุงยังชีพ จำนวน 600 ถุง พร้อมน้ำดื่มจำนวน 1,440 ขวด ให้กับในพื้นที่เขตดอนเมือง จำนวน 6 ชุมชน ในปี 2566 โครงการ AOT เคียงข้าง และแบ่งปัน มีพนักงานสมัครเข้าร่วม เป็นจิตอาสาเข้าร่วมในการบรรจุถุง ยังชีพ จำนวน 323 คน และบริจาคถุง ยังชีพไปจำนวนทั้งสิ้น จำนวน 3,000 ถุง							
	4. โครงการ AOT พี่อาสา กิจกรรม “First Aid ปลอดภัยเรื่องใกล้ตัว” ประจำปี 2566 (สำนักงานใหญ่ และ 6 ท่าอากาศยาน)	ความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วม โครงการ	มีผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้เบื้องต้น ในการปฐมพยาบาล เบื้องต้นร้อยละ 90	ทอท. จัดโครงการ AOT พี่อาสา กิจกรรม “First Aid ปลอดภัยเรื่องใกล้ตัว” ประจำปี 2566 (สำนักงานใหญ่และ 6 ท่าอากาศยาน) ให้กับชุมชนและโรงเรียน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่โดยรอบอาคาร สำนักงานใหญ่ของ ทอท. สำหรับ ในปี 2566 ได้จัดโครงการ AOT พี่อาสา กิจกรรม “First Aid ปลอดภัยเรื่องใกล้ตัว” เพื่อให้ความรู้ในการปฐมพยาบาลเบื้องต้น ทั้งทฤษฎีและปฏิบัติให้กับครูและนักเรียน	1 วัน	344,268.-	-	-	-		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ของโรงเรียนวัดเวฬุวนาราม (สินทรัพย์ - เพ็ญอนุสรณ์) จำนวน 232 คน ซึ่งจากการ ตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 215 คน พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการ มีความพึงพอใจร้อยละ 92.6 เป็นไป ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้						
	5. โครงการ “ยาเหลือใช้ ให้เราส่งต่อ” ประจำปี งบประมาณ 2566	สามารถจัดส่ง ยาให้กับ โรงพยาบาล ได้ไม่น้อยกว่า ปีที่ผ่านมา	ประชาชนมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	ทอท.กำหนดให้มีการจัดโครงการ “ยาเหลือใช้ ให้เราส่งต่อ” ตลอดปีงบประมาณ 2566 โดยมีการจัดส่ง ส่งยาและเวชภัณฑ์ที่ได้รับบริจาค มาจากพนักงานและประชาชน ส่งต่อให้กับ โรงพยาบาลอู่เมฆ จ.ตาก เพื่อใช้ในการ รักษาพยาบาลประชาชนในพื้นที่กันดาร สำหรับในปีงบประมาณ 2566 (4 ไตรมาส) ทอท.ได้จัดส่งยาและเวชภัณฑ์ทางการแพทย์ ให้กับโรงพยาบาลฯ ไปแล้ว จำนวน 8 ครั้ง โดยยาและเวชภัณฑ์ที่ ทอท.บริจาคไปแล้ว มีจำนวนทั้งสิ้น 16 กล่อง	(พ.ย.65 - ก.ย.66)	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	-	-	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	6. โครงการ “การส่งเสริมวินัย ให้กับพนักงานและ ลูกจ้าง ทอท. ประจำปี งบประมาณ 2566” (6 ท่าอากาศยาน)		ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องวินัยมากขึ้น กว่าเดิม	ทอท.ดำเนินการจัดโครงการอบรมส่งเสริม วินัยให้กับพนักงานและลูกจ้าง ที่ปฏิบัติงานอยู่ ณ ท่าอากาศยาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครบถ้วนแล้ว ทั้ง 6 ท่าอากาศยาน ได้แก่ ท่าอากาศยาน สุวรรณภูมิ, ท่าอากาศยานดอนเมือง, ท่าอากาศยานเชียงใหม่, ท่าอากาศยาน ภูเก็ต, ท่าอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย และท่าอากาศยานหาดใหญ่ ซึ่งเป็นไปตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้	1 เดือน (13 มี.ค. - 21 เม.ย.66)	164,445.-	√			
<u>กลยุทธ์ที่ 2</u> สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	1. โครงการองค์กร คุณธรรม	ระดับคะแนน	ทอท.ได้รับคะแนน และผลการประเมิน ไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา	ทอท.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองข้อมูลผลการประเมินองค์กร คุณธรรมของ ทอท. โดย ผอ.ญ. ได้มอบหมายให้เลขานุการบริษัท เป็นประธานกรรมการกลั่นกรอง ร่วมกับคณะกรรมการซึ่งเป็นผู้แทน จากส่วนงานต่างๆ ของ ทอท.ที่เกี่ยวข้อง อีกจำนวน 11 ส่วนงาน สำหรับ ปีงบประมาณ 2566 ทอท.ส่งส่วนงาน เข้าร่วมประเมินฯ จำนวน 3 ส่วนงาน โดยได้รับผลการประเมิน ดังนี้	3 เดือน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>1. ทำอากาศยานสุวรรณภูมิ ได้รับการประเมินให้เป็น “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม”</p> <p>2. ทำอากาศยานดอนเมือง ได้รับการประเมินให้เป็น “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม”</p> <p>3. สำนักงานใหญ่ ได้รับการประเมินให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ซึ่งระดับผลการประเมินที่ได้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ในปี 2566 ทอท.ได้รับผลการประเมินในภาพรวมให้เป็น “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม”</p>						
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริต	1. โครงการ “ประกวด คำขวัญต่อต้าน การทุจริต” ประจำปี 2566	มีพนักงาน ส่งผลงานเข้าร่วม ประกวดคำขวัญฯ ไม่น้อยกว่า 50 คน	ทอท.ได้คำขวัญ ต่อต้านการทุจริต	ทอท.ได้จัดโครงการประกวดคำขวัญ ต่อต้านการทุจริตประจำปี 2566 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 8 พ.ค.66 โดยคำขวัญ ที่ได้รับรางวัลชนะเลิศ ได้แก่ “หยุดใจทุจริต หยุดคิดคอร์รัปชัน ร่วมต่อต้านป้องกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กร” ซึ่งเป็นผลงานของ น.ส.นลัทพร รุ่งฉาย พนักงานทำอากาศยานหาดใหญ่	2 เดือน	10,000.-	√			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				สำหรับโครงการการจัดการประกวด คำขวัญต่อต้านการทุจริตฯ ในครั้งนี้มี พนักงานให้ความสนใจส่งผลงานเข้า ประกวดทั้งสิ้นจำนวน 139 คน ผลการ ดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายและ ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้						
	2. โครงการด้านจริยธรรม “พอเพียงก็เพียงพอ ปีที่ 1” (ณ ส่วนกลาง)	มีผู้เข้าร่วม โครงการมีความ พึงพอใจไม่น้อย กว่าร้อยละ 80	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องจริยธรรม มากขึ้นกว่าเดิม	ทอท.ได้มีการปรับแผนการดำเนินงาน โครงการ “พอเพียงก็เพียงพอ ปีที่ 1” (ณ ส่วนกลาง) เป็นการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงาน ผ่านช่องทางการสื่อสารของ ทอท. เช่น APPLICATION AOT STAFF, Website และโปสเตอร์ ทุกเดือนตลอด ปีงบประมาณ 2566	1 วัน	20,000.-	√			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการใน การป้องกันเพื่อยับยั้ง การทุจริต	1. จัดทำรายงาน สถิติการลงโทษ ทางวินัยพนักงาน และลูกจ้างที่กระทำ การทุจริต ประจำปี งบประมาณ 2566	ระยะเวลา ในการจัดทำ รายงาน	สามารถจัดทำ รายงานได้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลา ที่กำหนด	ทอท.สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ทั้ง 4 ไตรมาส เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้	7 วัน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√	√	√	
	2. จัดทำและเผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	สามารถจัดทำ สื่อประชาสัมพันธ์ ได้ครบทุกไตรมาส	สามารถจัดทำ รายงานได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ทอท.สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ทั้ง 4 ไตรมาส โดยมีการประชาสัมพันธ์ผ่านทาง ทั้งภายในและภายนอกของ ทอท. เช่น Facebook, AOT STAFF APPLICATION และ Website	30 วัน	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	√	√	√	
	3. จัดทำประกาศ ทอท. เรื่อง การงดรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และ ในโอกาสอื่นๆ	สามารถจัดทำ ประกาศ ทอท. เรื่องการงดรับ ของขวัญฯ ได้แล้วเสร็จ ภายในระยะเวลา ที่กำหนด	จัดทำประกาศ ทอท. เรื่อง การงดรับ ของขวัญฯ แล้วเสร็จ ภายในเดือน พ.ย.65	ทอท.จัดทำประกาศ ทอท. เรื่อง การงดรับ ของขวัญและประโยชน์อื่นใดในเทศกาล ปีใหม่และในโอกาสอื่นๆ แล้วเสร็จ ในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทราบ อย่างทั่วถึงผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ ภายในของ ทอท. ได้แก่ Facebook และ AOT STAFF APPLICATION	1 เดือน	4,173.-	√	√	√	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ซึ่งผู้บริหารและพนักงานให้ความร่วมมือ ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด นอกจากนั้น ทอท.ยังได้ทำหนังสือ ประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ส่งถึงคู่ค้า พันธมิตร และผู้มีส่วนได้เสียของ ทอท. ทุกกลุ่มให้ได้รับทราบนโยบายดังกล่าว รวมถึงประชาสัมพันธ์นโยบายฯ ผ่าน www.airportthai.co.th .						
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริต ในรูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน การทุจริต)	1. โครงการบรรยาย พิเศษเรื่อง “การทุจริต กับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ” ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยจัดการบรรยาย ณ ห้องประชุม ของแต่ละท่าอากาศยาน (จำนวน 5 รุ่น)	มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต มากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85	ทอท.ดำเนินการจัดโครงการบรรยายพิเศษ เมื่อวันที่ 22 ก.พ.66 ณ ห้องประชุม Auditorium อาคารสำนักงานใหญ่ ทอท. โดยได้เชิญผู้เชี่ยวชาญด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตจากสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ มาเป็นวิทยากรในการ บรรยาย มีพนักงานเข้าร่วมฟังการบรรยาย จำนวน 136 คน จากกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ จำนวน 169 คน คิดเป็น ร้อยละ 80.47 โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจในระดับดีมากและมี ความรู้เพิ่มมากขึ้นร้อยละ 85.83	1 วัน	15,698.-	√	√	√	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อ ประหยัดค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณ ทอท. ได้มีการปรับแผนการดำเนินงานโดยใช้ วิธีการถ่ายทอดสดการบรรยายผ่านทาง Facebook live ไปยังท่าอากาศยาน ในส่วนภูมิภาคในความรับผิดชอบ ทั้ง 4 ท่าอากาศยานของ ทอท.						
	2. โครงการบรรยาย พิเศษเรื่อง “จริยธรรม กับการป้องกันการทุจริต ในองค์กร” ณ ท่าอากาศยาน ภูมิภาค จำนวน 4 รุ่น	มีจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต มากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85	ทอท.จัดโครงการบรรยายพิเศษเรื่อง “จริยธรรมกับการป้องกันการทุจริต ในองค์กร”ให้กับท่าอากาศยาน ในส่วนภูมิภาคของ ทอท.ทั้ง 4 แห่ง โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้ 1. ท่าอากาศยานภูเก็ต จัดการบรรยาย ในวันที่ 9 - 11 ส.ค.66 โดยได้นิมนต์พระครูสมุห์ สมพร อินทร์ตา จากวัดพระทอง จังหวัดภูเก็ต มาเป็น วิทยากรบรรยายธรรม มีพนักงาน ของ ททก. เข้าร่วมฟังการบรรยาย จำนวน 39 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 97.5 ของกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้	1 เดือน (9 ส.ค - 8 ก.ย.66)	220,000.-	√			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>2. ทำอากาศยานเชียงใหม่ จัดการบรรยาย ในวันที่ 16 - 18 ส.ค.66 โดยได้นิมนต์พระครูสังฆรักษ์ กันตพงศ์ ศานติคีรี จากวัดเจดีย์หลวง จังหวัดเชียงใหม่ มาเป็นวิทยากร บรรยายธรรม มีพนักงานของ ทชม. เข้ารับฟังการบรรยายจำนวน 25 คน จากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 83.33 ของกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้</p> <p>3. ทำอากาศยานหาดใหญ่ จัดการบรรยาย ในวันที่ 21 - 23 ส.ค.66 โดยได้นิมนต์พระครูวาทีธรรมวิภัช จากวัดแหลมพ้อ จังหวัดสงขลา มาเป็นวิทยากรบรรยายธรรม มีพนักงานของ ทหญ. เข้ารับฟัง การบรรยาย จำนวน 24 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้</p>						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				4. ทำอากาศยานแม่ฟ้าหลวง เชียงราย จัดการบรรยายในวันที่ 6 - 8 ก.ย.66 โดยได้นิมนต์พระอาจารย์เอกชัย สิริญาโณ จากวัดใหม่ศรีร่มเย็น จังหวัดเชียงราย มาเป็นวิทยากรบรรยาย มีพนักงานของ ทสร.เข้ารับฟังการบรรยาย จำนวน 28 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้ จำนวน 30 คน คิดเป็นร้อยละ 93.33 ของกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	1. โครงการงานวัน ต่อต้านการทุจริต ของ ทอท. ประจำปี งบประมาณ 2566	มีผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	พนักงาน ทอท. มีจิตสำนึกในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตเพิ่มมากขึ้น	ทอท.จัดโครงการงานวันต่อต้านการทุจริต ของ ทอท.ประจำปีงบประมาณ 2566 ในเมื่อวันที่ 26 พ.ค.66 โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการ ซึ่งประกอบไปด้วย คณะกรรมการ ทอท. ผู้บริหาร พนักงาน บริษัทร่วม บริษัทย่อย และหน่วยงาน กำกับของ ทอท. ได้แก่ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โดยกิจกรรมในโครงการฯ จัดให้มีการ บรรยายพิเศษในหัวข้อ “การทุจริตในยุค Digital Disruption” ซึ่ง ทอท.ได้รับ เกียรติจากนายอุทิศ บัวศรี รองเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ช. มาเป็นวิทยากร ในการบรรยาย สำหรับการจัดโครงการ ในครั้งนี้มีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน 304 คน จากเป้าหมายที่กำหนดไว้	1 วัน	450,000.-	√			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การ ดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณา การงบประมาณป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				จำนวน 350 คน คิดเป็นร้อยละ 86.85 เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้						
	2. โครงการ “สร้างเครือข่าย ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต (The X TEAM)”	มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85 ของกลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริต มากขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ 85	ทอท.จัดโครงการ “สร้างเครือข่าย ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (The X TEAM)” เมื่อวันที่ 30 ส.ค.- 1 ก.ย.66 โดยในโครงการจัดให้มีกิจกรรม สร้างความสมานสามัคคีให้กับผู้เข้าร่วม โครงการ รวมถึงจัดให้มีการสัมมนา เชิงปฏิบัติการในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับ การสร้างเครือข่ายด้านการป้องกัน การทุจริต โดย ทอท. ได้เชิญวิทยากร จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มาเป็นวิทยากรในการบรรยายให้ความรู้ การจัดโครงการสร้างเครือข่ายการทุจริตฯ ในครั้งนี้มีพนักงานจากส่วนงานของ ทอท. ทั้งจากสำนักงานใหญ่ และท่าอากาศยาน ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วม โครงการจำนวน 53 คน จากเป้าหมาย ที่กำหนดไว้จำนวน 60 คนคิดเป็น ร้อยละ 88.33 เป็นไปตามตัวชี้วัด ที่กำหนดไว้	3 วัน	580,000.-	√	√		

ปัญหา/อุปสรรค

1. ทอท.ได้ปรับแผนการดำเนินงานโครงการ AOT ที่อาสากิจกรรม “สอนดับเพลิงขั้นต้น” เนื่องจากสำนักปลัดกรุงเทพมหานคร มีหนังสือที่ กท.0400/240 ลงวันที่ 23 มิ.ย.66 เรื่อง การดำเนินการกรณีเหตุการณ์ดับเพลิงระเบิดในโรงเรียนราชวินิตมัธยม โดยขอให้หน่วยงานและส่วนราชการที่เกี่ยวข้องชะลอการฝึกซ้อมดับเพลิง และอพยพหนีภัยทุกกรณี จนกว่าจะได้มีการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จหรือได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพมาตรฐานของวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกซ้อมดับเพลิงจากหน่วยงานกลาง อย่างไรก็ตามเพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม ของ ทอท. เป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ทอท.จึงได้จัดโครงการ AOT ที่อาสา “First Aid ปลอดภัยเรื่องใกล้ตัว” ประจำปี 2566 (สำนักงานใหญ่ และ 6 ท่าอากาศยาน) เพื่อทดแทนโครงการ AOT ที่อาสา “สอนดับเพลิงขั้นต้น” โดยได้มีการจัดโครงการเมื่อวันที่ 28 ก.ย.66

2. ทอท.ได้มีการปรับแผนการดำเนินงานโครงการ “พอเพียงก็เพียงพอ ปีที่ 1” (ณ ส่วนกลาง) เป็นการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับพนักงานผ่านช่องทางการสื่อสารของ ทอท. เช่น AOT.STAFF.APPLICATION.Website, โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2567 ทอท.จะดำเนินการประสานและติดต่อกับหน่วยงานภายนอกที่ทำหน้าที่ในการส่งเสริมและให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อขอรับการสนับสนุนวิทยากรมาถ่ายทอดความรู้ให้กับพนักงานของ ทอท.ต่อไป

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ผู้รายงาน.....นายศิริพงษ์ มาลัยลอย.....ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหาร 7 ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ฝ่ายกำกับกฎระเบียบองค์กรและป้องกันการทุจริต
 หน่วยงาน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด.(มหาชน) เบอร์ติดต่อ0.2535.6641.....E-mail: ..Siripong.m@airportthai.co.th
 วันที่27 ต.ค.66.....